



2019

FRANCHISSEZ LA LIGNE D'ARRIVÉE

BILAN DE FIN DE CAMPAGNE

AKTISEA

COMPTE-RENDU FIN DE CAMPAGNE

Période du 1^{er} Janvier au 31 Décembre 2019

CONTEXTE

Type de mission

- ☒ Sourcing et Pré qualification
- ☐ Job Dating
- ☐ Salon

Type de contrat

- ☐ Alternance
- ☒ CDI
- ☒ CDD
- ☐ Stage

Formule choisie

Une formule de 720h a été choisie par [REDACTED] pour l'ensemble des agences sur le territoire. A date, nous avons consommé 175 heures pour [REDACTED]

Nos contacts :

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Périmètre géographique

Pour cette année 2019, nous avons débuté par faire du recrutement sur une offre répartie sur les 8 départements suivants : 12, 31, 32, 46, 47, 65, 81, 82.

Niveau d'étude exigé sur les postes traités

- ☒ Bac
- ☐ Bac +2
- ☐ Bac +3
- ☐ Bac +4
- ☐ Bac +5

Spécificités

Le BAC +2 n'est pas obligatoire et l'expérience [REDACTED] n'est pas exigée. Il est donc plus facile pour nous de trouver des candidats à partir du moment où le candidat a des expériences professionnelles dans la vente ou en relation avec les clients.

ÉVALUATION DE LA CAMPAGNE

Disponibilité des Missions Handicap ★★★★★

Très bon échange avec l'ensemble de l'équipe [REDACTED]. Une équipe qui est à l'écoute et réactive. Nous avons pu avoir un suivi régulier des candidats envoyés. Contact régulier ce qui nous permet de travailler avec très bon suivi des candidatures.

Qualité de l'information transmise sur les offres de postes ★★★★★

Ces contacts réguliers nous ont permis de travailler correctement et d'ajuster selon les besoins. Nous notons également que nous avons systématiquement eu les raisons des décisions positives ou négatives.

Réactivité sur les retours candidats ★★★★★

Dès que nous envoyons le dossier d'un candidat, il est immédiatement pris en compte. De ce fait, les retours positifs ou négatifs se font dans les temps. Une équipe rigoureuse et réactive.

Flexibilité sur les prérequis obligatoires ★★★★★

Le niveau d'étude exigé pour ce poste ne présente pas de difficultés. Puisque les critères de sélection sont davantage basés sur la relation clientèle, le savoir être.

Fréquence des échanges ★★★★★

Nous faisons des points réguliers suivant les candidatures envoyées et les besoins de [REDACTED].
Elise et toute l'équipe sont toujours à notre écoute dès que nous en ressentons le besoin et pour nous communiquer des informations. Il est très agréable de travailler avec ce groupe dans d'aussi bonnes conditions.

Complexité des offres

Profils disponibles sur le marché ★★★★★

Niveau d'exigence des prérequis ★★★★★★

Étendue du secteur géographique ★★★★★

Nous ne rencontrons pas de difficultés par rapport à ces 3 critères. Sauf peut-être pour certaines régions plus pénuriques que d'autres.

PISTE D'AMELIORATION

Nous avons un très bon échange depuis le début de notre partenariat.

Il y a eu 3 recrutements avec, pour une candidate, 2 CDD, dont :

-
-
-

Pas d'axe d'amélioration à demander de la part de [REDACTED] c'est une campagne qui se déroule parfaitement. Aujourd'hui, [REDACTED] nous a confié, pour cette fin d'année, une offre sur l'Aveyron et une session de recrutement pour la première semaine de février 2020 sur tous les départements.

Pour améliorer notre partenariat, nous pourrions aussi vous proposer notre aide sur d'autres besoins que vous pourriez avoir pour des CDD, CDI, ou des événements ponctuels (exemple : Duo Day / Salons dématérialisés/Talent Handicap/ Hello Handicap / Job Dating/ Campus Management / Campagne Alternance/ Stage, ...) qui attirent un nombre plus significatif de candidats. Cela nous permettra d'optimiser notre partenariat et de venir en soutien de vos équipes sur ces temps forts.

Karine, Chargée de recrutement

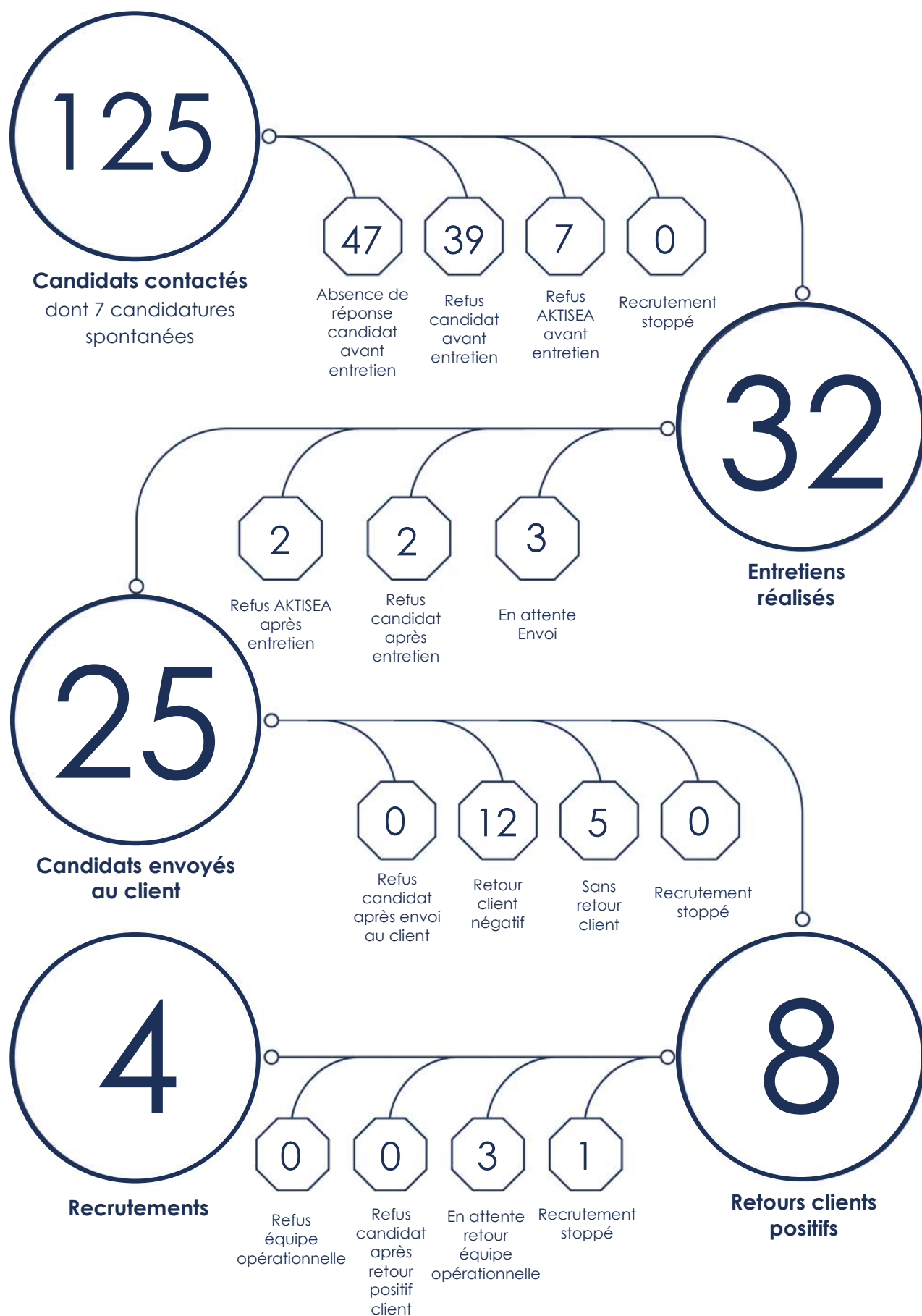
04 92 01 09 29 | karineguery@aktisea.com



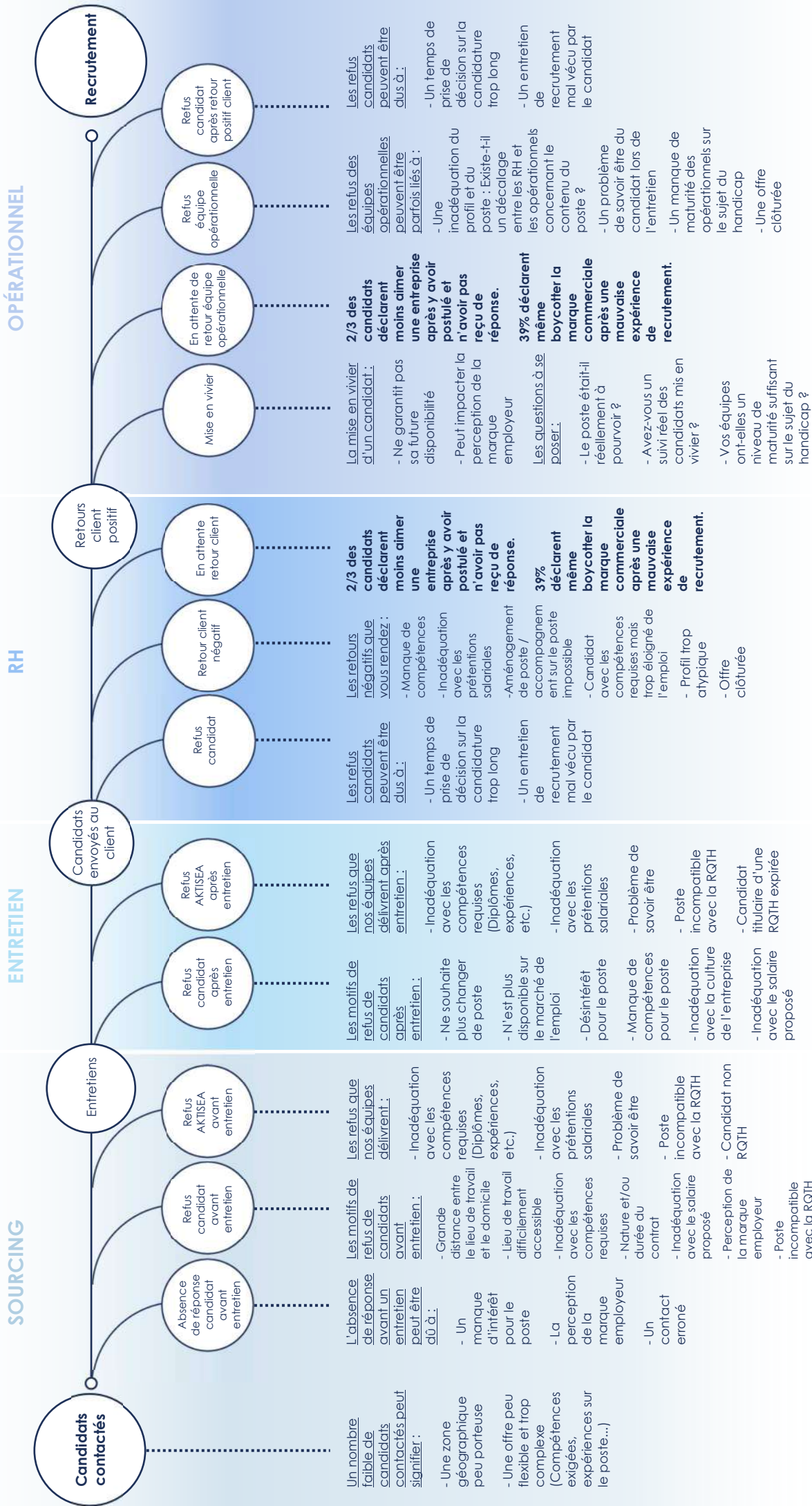
RECAPITULATIF DES POSTES CONFIÉS A AKTISEA DU 01/01/2019 AU 31/12/2019

Titre	Etat	Date de diffusion	Fin de diffusion	Total candidats contactés	Total candidats en cours	Total candidats stoppés	Total engagé(s)	Engagé(s)
Conseiller Clientèle Particuliers Confirmés H/F - (Aveyron 12)	En ligne	03-12-2019	-	2	1	1	0	
Conseiller(e) d'Accueil bancaire Saint-Céré (46) H/F	Retiré	16-07-2019	18-07-2019	2	0	2	0	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (65)	En ligne	09-07-2019	-	15	2	13	2	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (32)	En ligne	09-07-2019	-	10	2	8	0	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (12)	En ligne	09-07-2019	-	9	0	9	0	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (46)	En ligne	09-07-2019	-	1	0	1	0	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (81)	En ligne	09-07-2019	-	12	1	11	1	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (82)	En ligne	09-07-2019	-	12	2	10	0	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (47)	En ligne	09-07-2019	-	5	1	4	0	
Conseiller de Clientèle Particulier h/f (31)	En ligne	09-07-2019	-	57	14	43	2	

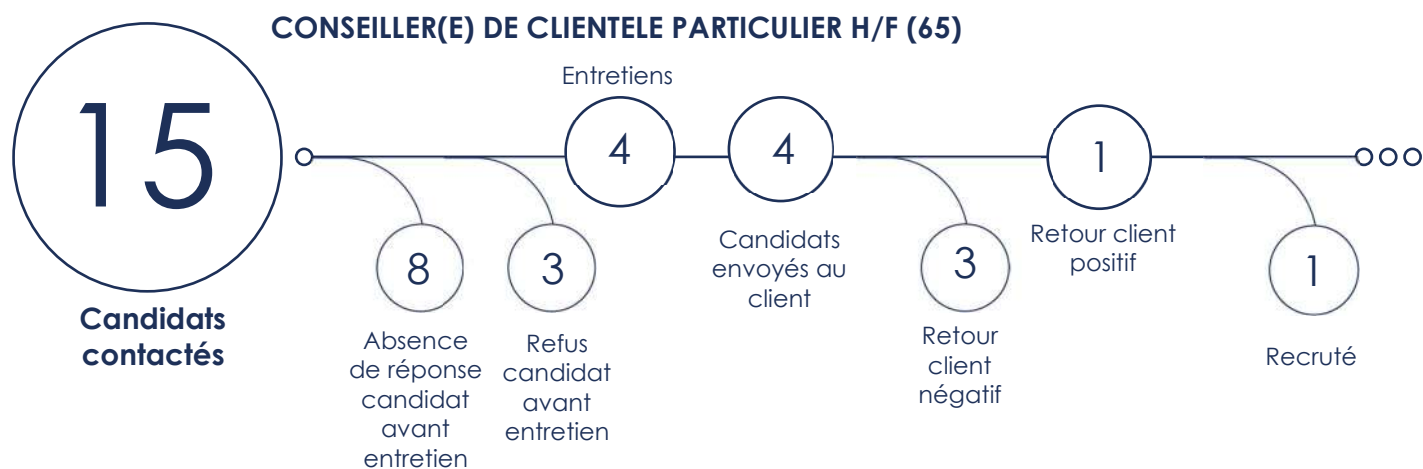
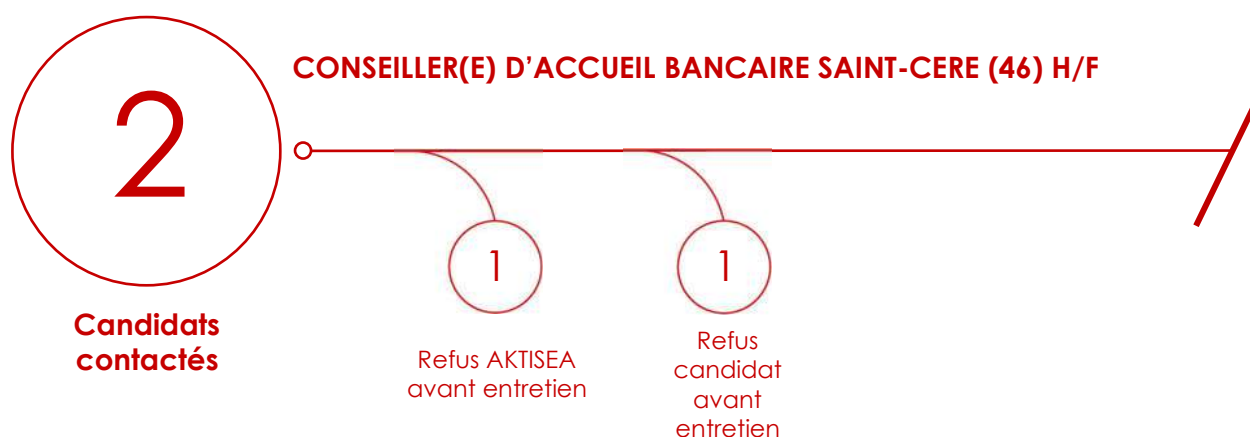
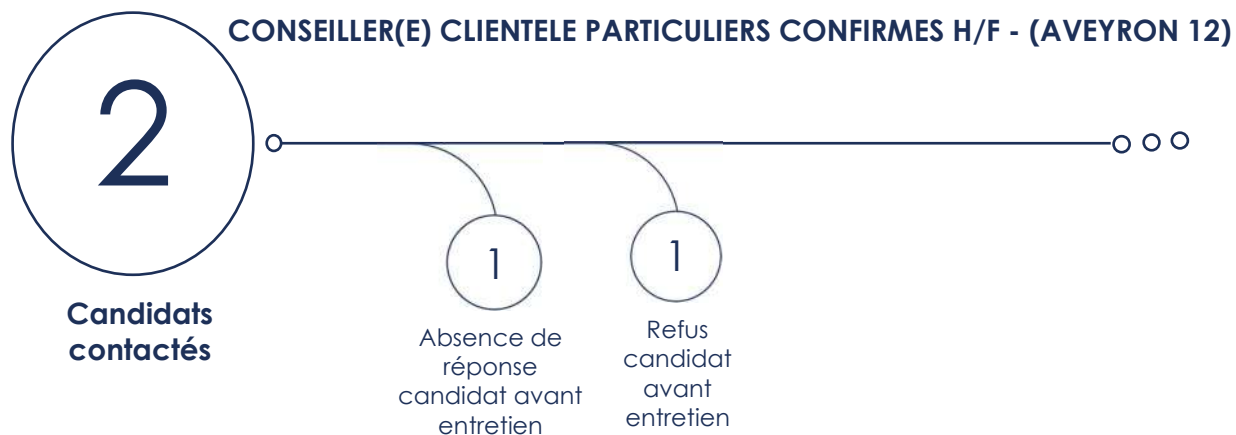
ANALYSE DES RECRUTEMENTS TOUS POSTES CONFONDUS

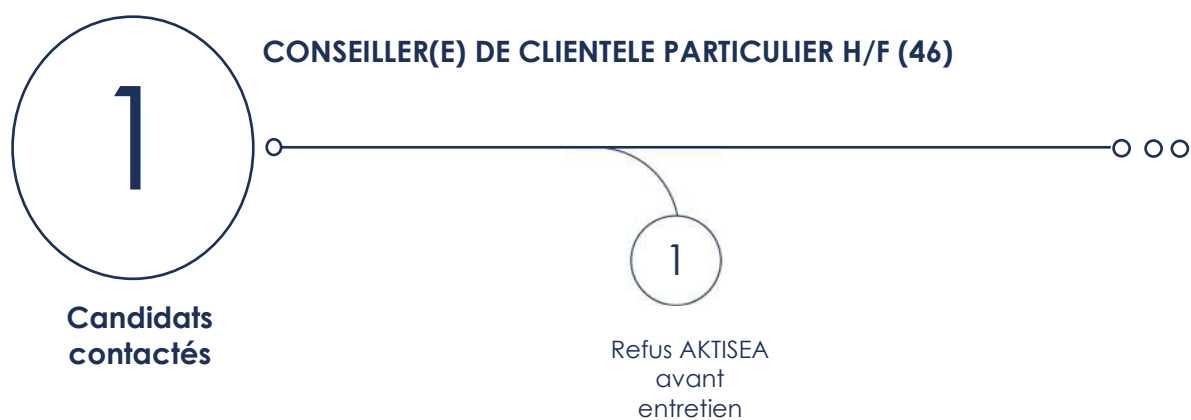
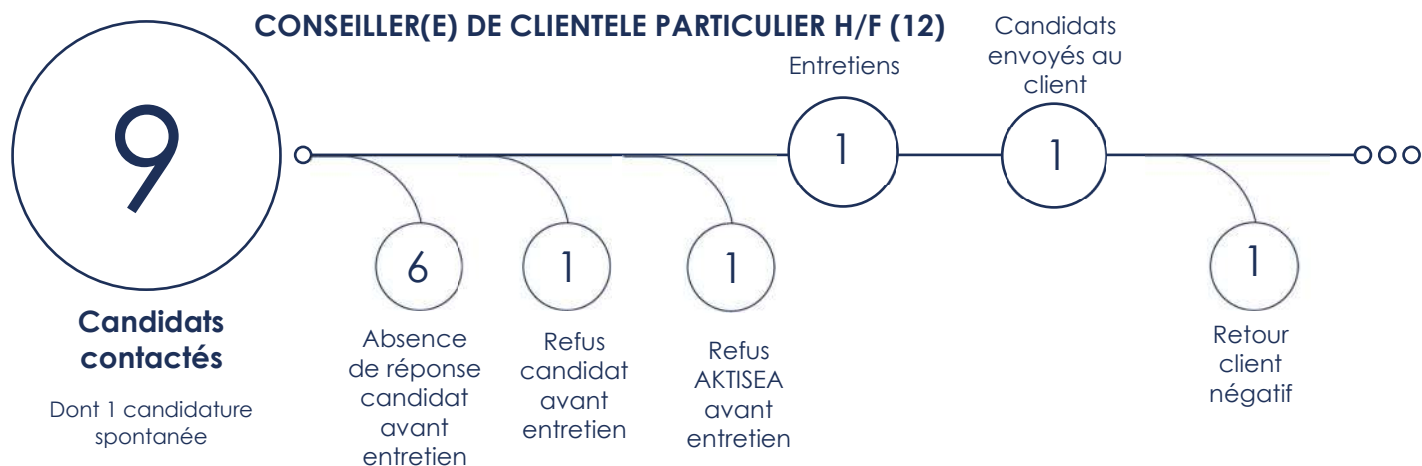
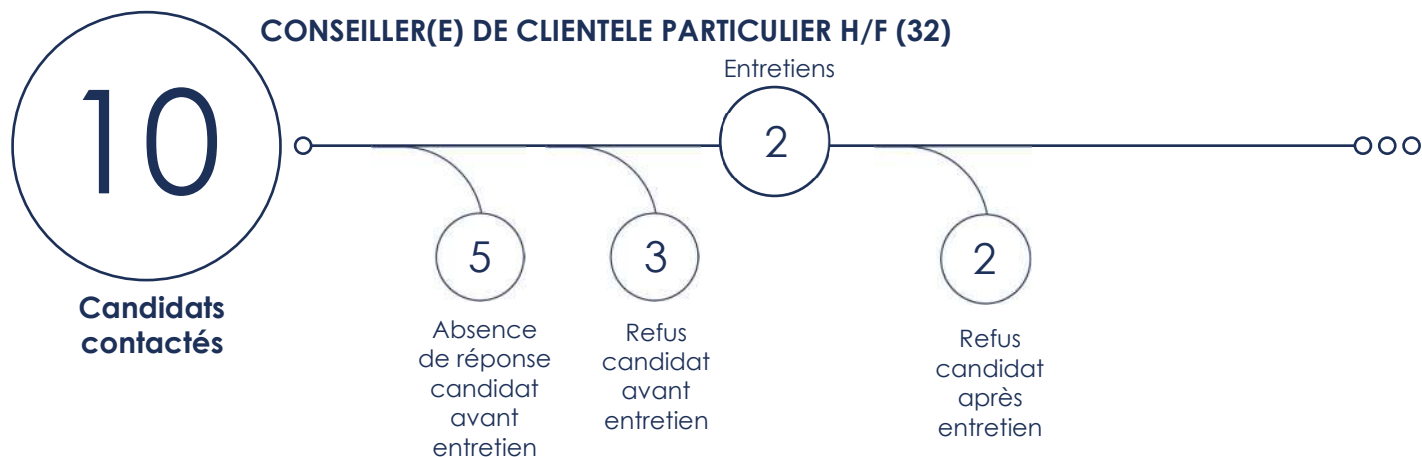


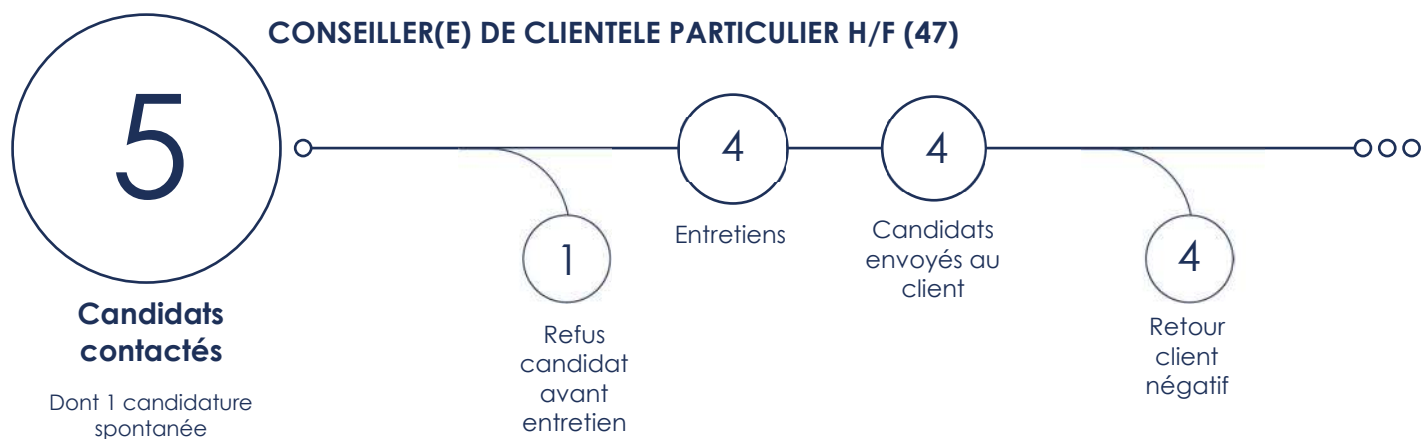
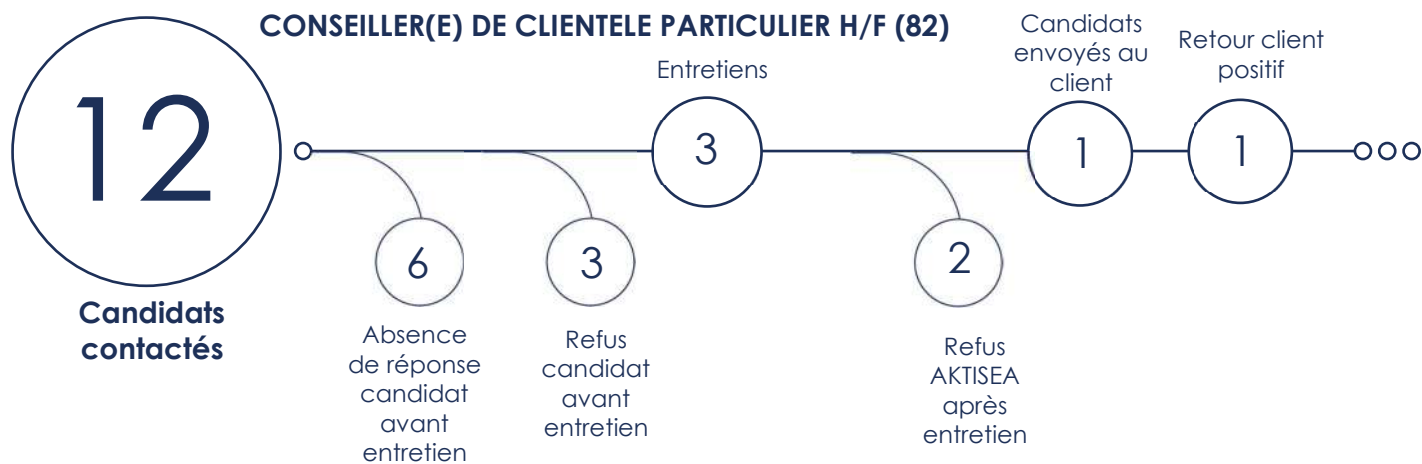
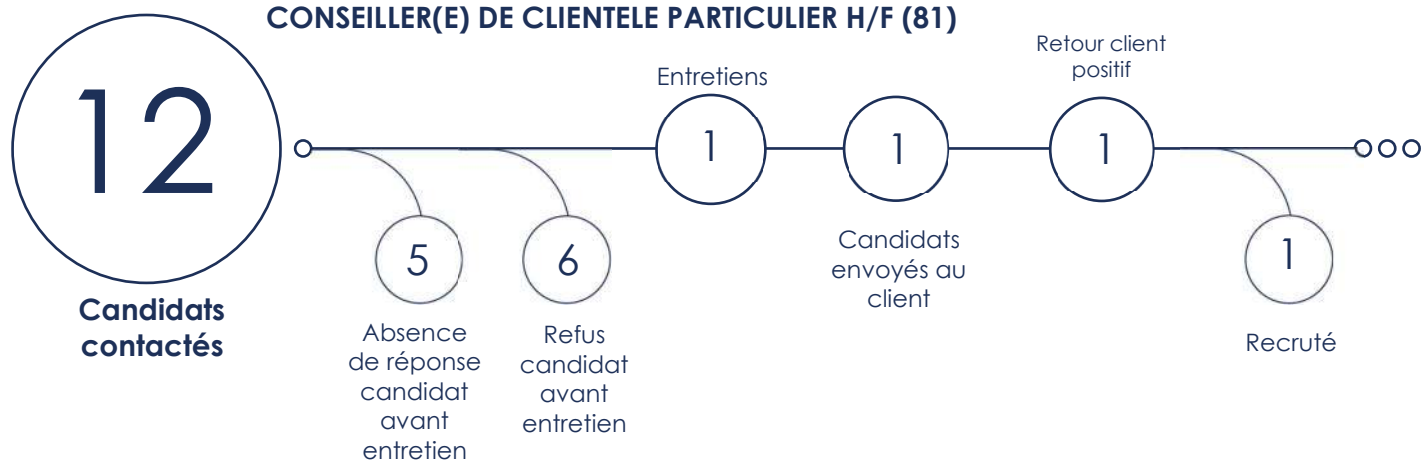
ANALYSE DES ÉTAPES DE RECRUTEMENT



ANALYSE DES RECRUTEMENTS PAR POSTE







CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (31)

57

Candidats contactés

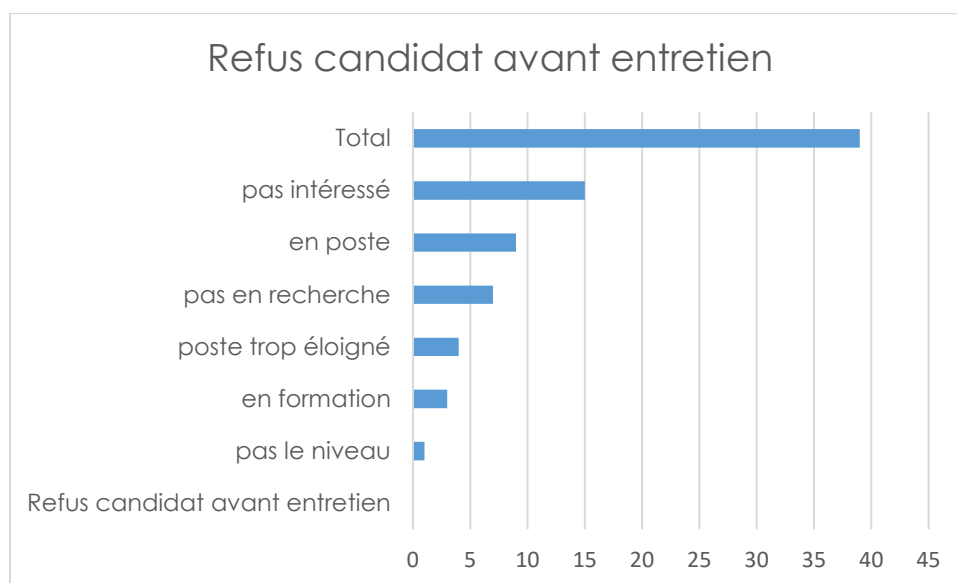
Dont 5 candidatures spontanées



MOTIFS DE REFUS TOUS POSTES CONFONDUS

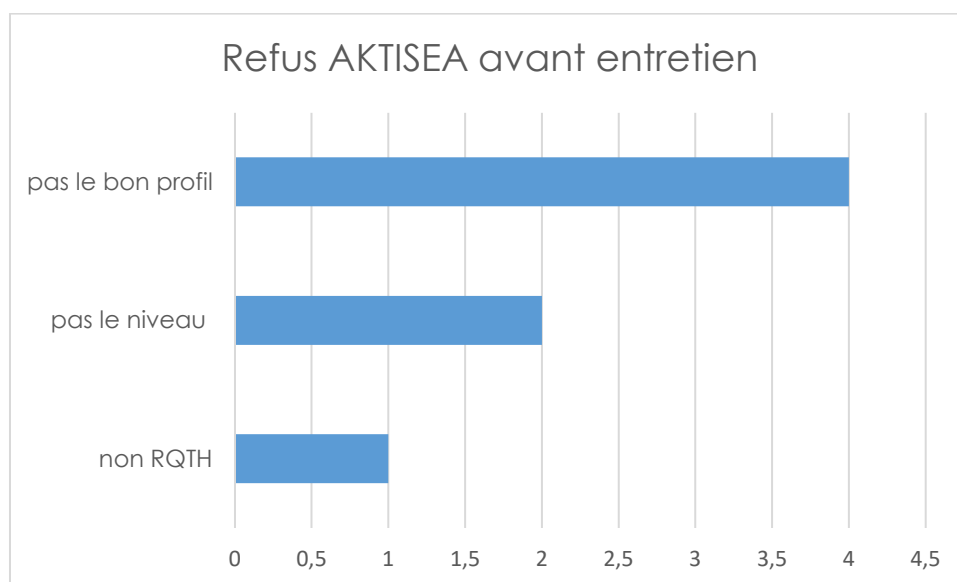
REFUS CANDIDAT AVANT ENTRETIEN

Refus candidat avant entretien	Nombre
Pas le niveau	1
En formation	3
Poste trop éloigné	4
Pas en recherche	7
En poste	9
Pas intéressé	15
Total	39



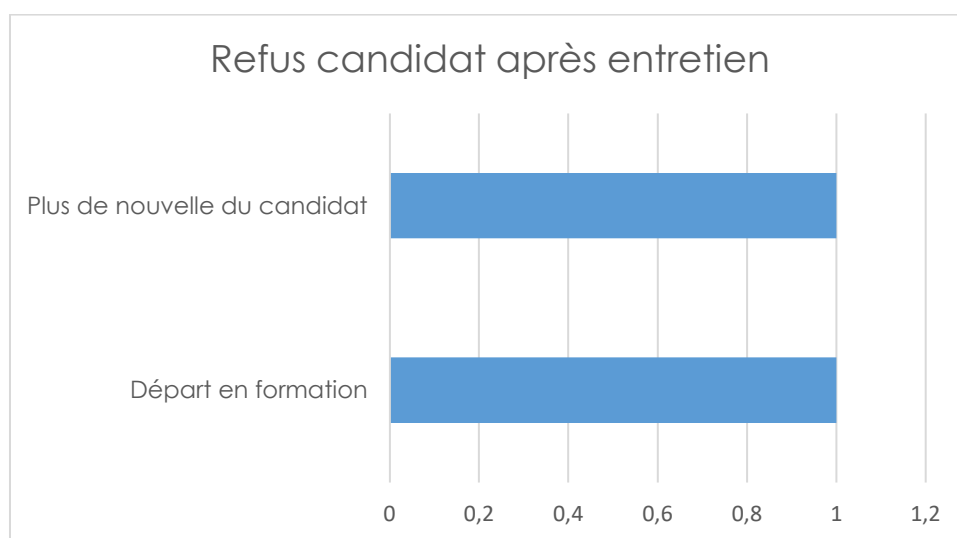
REFUS AKTISEA AVANT ENTRETIEN

Refus AKTISEA avant entretien	Nombre
Non RQTH	1
Pas le niveau	2
Pas le bon profil	4
Total	7



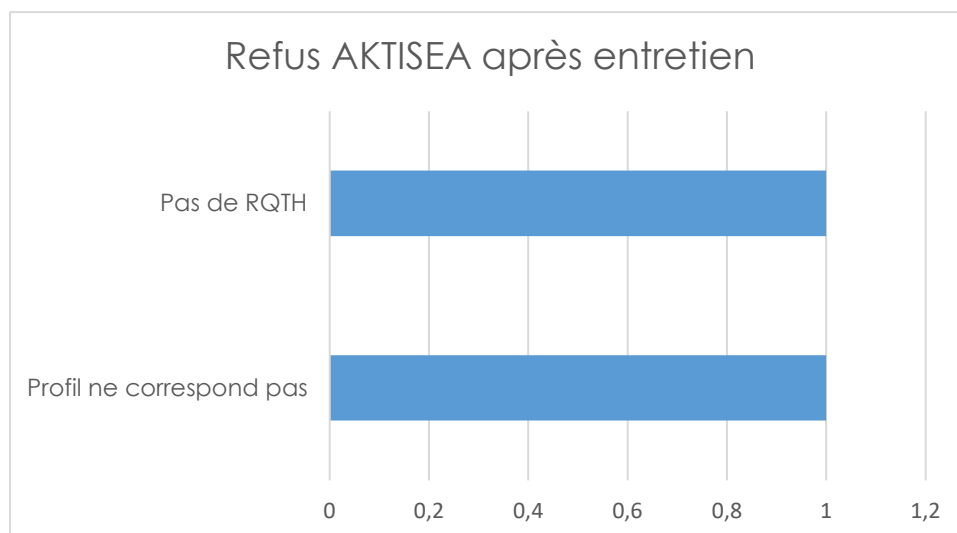
REFUS CANDIDAT APRES ENTRETIEN

Refus candidat après entretien	Nombre
Départ en formation	1
Plus de nouvelle du candidat	1
Total	2



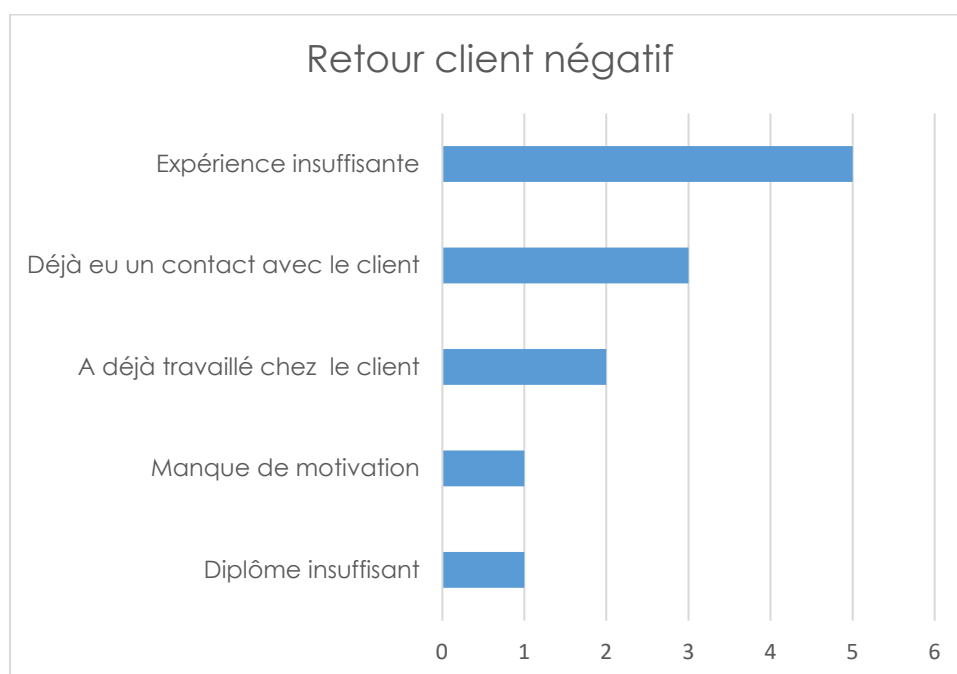
REFUS AKTISEA APRES ENTRETIEN

Refus AKTISEA après entretien	Nombre
Profil ne correspond pas	1
Pas de RQTH	1
Total	2



RETOUR CLIENT NEGATIF

Retour client négatif	Nombre
Diplôme insuffisant	1
Manque de motivation	1
A déjà travaillé chez le client	2
Déjà eu un contact avec le client	3
Expérience insuffisante	5
TOTAL	12



FICHE DE SYNTHÈSE PAR OFFRE

CONSEILLER(E) CLIENTELE PARTICULIERS CONFIRMES H/F - (AVEYRON 12)

SEXE



Femmes Hommes
100% 0%
Soit 2 Soit 0
femmes hommes

ÂGE



min moyen max
-- -- --
ans ans ans

EXPÉRIENCE



min moyen max
5 à 10 5 à 10 5 à 10
ans ans ans

SOURCE



100% 0%
Origine Candidature
AKTISEA sur offre
(Sourcing/
CVthèque)

CONSEILLER(E) D'ACCUEIL BANCAIRE SAINT-CERE (46) H/F

SEXE



Femmes Hommes
0% 100%
Soit 0 Soit 2
femmes hommes

ÂGE



min moyen max
-- -- --
ans ans ans

EXPÉRIENCE



min moyen max
0 à 1 1 à 3 1 à 3
ans ans ans

SOURCE



100% 0%
Origine Candidature
AKTISEA sur offre
(Sourcing/
CVthèque)

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (65)

SEXE



Femmes Hommes
60% 40%
Soit 9 Soit 6
femmes hommes

ÂGE



min moyen max
30 38 50
ans ans ans

EXPÉRIENCE



min moyen max
0 à 1 3 à 5 + de 10
ans ans ans

SOURCE



87% 13%
Origine Candidature
AKTISEA sur offre
(Sourcing/
CVthèque)

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (32)

SEXE



Femmes 40%
Soit 4 femmes
Hommes 60%
Soit 6 hommes

ÂGE



min 50 ans
moyen 50 ans
max 50 ans

EXPÉRIENCE



min 0 à 1 ans
moyen 3 à 5 ans
max + de 10 ans

SOURCE



100% Origine AKTISEA (Sourcing/CVthèque)
0% Candidature sur offre

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (12)

SEXE



Femmes 11%
Soit 1 femmes
Hommes 78%
Soit 7 hommes

ÂGE



min 23 ans
moyen 23 ans
max 23 ans

EXPÉRIENCE



min 0 à 1 ans
moyen 1 à 3 ans
max + de 10 ans

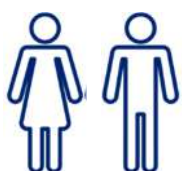
SOURCE



89% Origine AKTISEA (Sourcing/CVthèque)
11% Candidature sur offre

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (46)

SEXE



Femmes 0%
Soit 0 femmes
Hommes 100%
Soit 1 hommes

ÂGE



min 36 ans
moyen 36 ans
max 36 ans

EXPÉRIENCE



min 5 à 10 ans
moyen 5 à 10 ans
max 5 à 10 ans

SOURCE



100% Origine AKTISEA (Sourcing/CVthèque)
0% Candidature sur offre

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (81)

SEXE



Femmes Hommes
77% **23%**
 Soit 10 Soit 3
 femmes hommes

ÂGE



min moyen max
57 **57** **57**
 ans ans ans

EXPÉRIENCE



min moyen max
0 à 1 **3 à 5** **+ de 10**
 ans ans ans

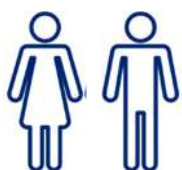
SOURCE



100% **0%**
 Origine Candidature
 AKTISEA sur offre
 (Sourcing/
 CVthèque)

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (82)

SEXE



Femmes Hommes
58% **42%**
 Soit 7 Soit 5
 femmes hommes

ÂGE



min moyen max
40 **45** **49**
 ans ans ans

EXPÉRIENCE



min moyen max
0 à 1 **3 à 5** **+ de 10**
 ans ans ans

SOURCE



100% **0%**
 Origine Candidature
 AKTISEA sur offre
 (Sourcing/
 CVthèque)

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (47)

SEXE



Femmes Hommes
83% **17%**
 Soit 5 Soit 1
 femmes hommes

ÂGE



min moyen max
33 **33** **33**
 ans ans ans

EXPÉRIENCE



min moyen max
0 à 1 **1 à 3** **+ de 10**
 ans ans ans

SOURCE



67% **33%**
 Origine Candidature
 AKTISEA sur offre
 (Sourcing/
 CVthèque)

CONSEILLER(E) DE CLIENTELE PARTICULIER H/F (31)

SEXE



Femmes	Hommes
71%	27%
Soit 44 femmes	Soit 17 hommes

ÂGE



min	moyen	max
26	42	57
ans	ans	ans

EXPÉRIENCE



min	moyen	max
0 à 1	3 à 5	+ de 10
ans	ans	ans

SOURCE



92%	8%
Origine AKTISEA (Sourcing/ CVthèque)	Candidature sur offre

PARTANT POUR UNE NOUVELLE SAISON ?

Kevyn Kohler

Directeur Associé

06 43 02 40 45

Kevynkohler@aktisea.com

Rania Igueblalene

Responsable Pole Détecteur de Talents

07 60 40 50 81

rania@aktisea.com

www.aktisea.fr

AKTISEA

